

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ПРИОЗЕРСКИЙ РАЙОН ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ

Аналитический отчет по результатам проведения мониторинга профессионального развития управленческих кадров в Приозерском муниципальном районе Ленинградской области

Цель и задачи мониторинга

Мониторинговое исследование проводилось с целью анализа состава руководящих кадров образовательных организаций Приозерского муниципального района, его существующего потенциала и возможностей развития для принятия соответствующих управленческих решений на основании приказа «Об утверждении положения о мониторинге эффективности руководителей образовательных организаций Приозерского муниципального района Ленинградской области».

Анализ кадрового состава руководящих работников образовательных организаций

п/п		Количество руководящих работников в %
1.	До 35 лет (включительно)	15
2.	От 36 до 54 лет включительно	65
3.	От 55 до 64 лет включительно	15
4.	65 лет и старше	5
5.	Имеют высшее образование	100
6.	Имеют высшее образование в сфере управления	13
7.	Прошли профессиональную переподготовку в сфере управления	63
8.	Аттестованы на соответствие в качестве руководителя	97
9.	Имеют ученую степень (кандидат наук, доктор наук)	
10.	Имеют государственные и ведомственные (отраслевые) награды федерального уровня	26

11.	Имеют ведомственные (отраслевые) награды регионального уровня за 2018-2020гг.	45
12.	Являются победителями (лауреатами) профессиональных конкурсов всероссийского уровня	5,1
13.	Являются победителями (лауреатами) профессиональных конкурсов регионального уровня за 2019-2021 гг	5,1
14.	Количество мужчин	11

Общее количество руководителей в Приозерском районе — 39 человек. 100 % руководителей имеют высшее образование. Большинство прошли профессиональную переподготовку в сфере управления (63%). 97% руководителей аттестованы на соответствие в качестве руководителя. Имеют награды ведомственные (отраслевые) регионального уровня 45 % руководящих работников. 26 % имеют государственные и ведомственные награды федерального уровня. Победителями (лауреатами) профессиональных конкурсов всероссийского уровня стали 2 человек, а регионального уровня 2.

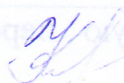
В целом, большинство руководителей имеют соответствующее образование или переподготовку и аттестованы на соответствие занимаемой должности.

Рекомендации:

Для специалистов МОУ ДО Центр информационных технологий в целях совершенствования управленческой деятельности руководителей общеобразовательных организаций:

1. Разработать комплекс мер по повышению эффективности и результативности деятельности руководителей образовательных организаций.
2. Всесторонне анализировать работу руководителей образовательных организаций.
3. Объективно оценивать профессиональную компетентность, эффективность и результативность деятельности руководителей образовательных организаций.

Ведущий специалист
24.12.2021



Курочкина Т.С.