

Муниципальное образование
Приозерский муниципальный район Ленинградской области
муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования
Центр информационных технологий

Инновационный проект
«Организация работы по наставничеству в муниципальных образовательных учреждениях, реализующих образовательную программу дошкольного образования»

Автор проекта:
Ошеко С.Н., методист МОУ ДО ЦИТ;
Соисполнители проекта: Выгловская Л.Г.,
заместитель заведующего по ВР
Муниципального дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад
комбинированного вида №9», Кирьянова И.И.,
старший воспитатель Муниципального
дошкольного образовательного учреждения
«Центр развития ребенка - детский сад»;

Инновационный проект
«Организация работы по наставничеству в муниципальных образовательных учреждениях, реализующих образовательную программу дошкольного образования»

Цель проекта: оказание профессиональной поддержки и практической помощи молодым (начинающим) педагогическим работникам в профессиональном становлении, успешной и быстрой адаптации к профессиональной деятельности в условиях единого методического пространства, максимально эффективного использования кадрового потенциала.

Задачи проекта:

- Повышение качества подготовки молодых (начинающих) педагогических работников до требуемого квалификационного уровня;
- Ускорение профессиональной и социальной адаптации педагогов;
- Развитие у молодых (начинающих) педагогических работников корпоративного духа;
- Снижение текучести кадров, профилактика эмоционального «выгорания» у опытных педагогов;
- Рост эффективности педагогического труда, повышение качества образования воспитанников.

Основная идея проекта: организация системы наставничества в муниципальных образовательных учреждениях, реализующих образовательную программу дошкольного образования (далее – МОУ), для профессионального роста педагогических работников и повышения качества образования воспитанников.

Актуальность проекта для развития системы образования муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области.

Кадровые проблемы системы дошкольного образования:

- Низкий уровень притока молодых педагогических работников в систему дошкольного образования района;
- Старение педагогических кадров;
- Невостребованность профессии «воспитатель» на рынке труда;
- Дефицит педагогических кадров (вакансии).

Введение системы наставничества в практику деятельности муниципальных образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования, будет способствовать повышению уровня профессионализма педагогических работников, качества образования воспитанников.

Новизна проекта:

Новизна данного проекта заключается в комплексном подходе к организации работы по наставничеству в муниципальных образовательных учреждениях, реализующих образовательную программу дошкольного образования, с целью повышения уровня профессионализма педагогических работников и качества обучения воспитанников МОУ.

Программа реализации инновационного проекта
«Организация работы по наставничеству в муниципальных образовательных учреждениях, реализующих образовательную программу дошкольного образования»

№ п/п	Задача	События	Сроки реализации	Конечные продукты деятельности субъектов проекта
ЭТАП 1. (подготовительный) Май – август 2018 года				
1.1.	Подготовка распорядительного акта комитета образования, МОУ ДО ЦИТ «О работе творческих групп педагогов МОУ, реализующих образовательную программу	1 Формирование творческих групп (далее – ТГ) педагогических работников МОУ по направлениям ФГОС дошкольного образования, в том числе: «Школа молодого педагога», «Школа наставника»	2 Май - июнь 2018г.	3 Мониторинг потребностей педагогов, формирование списков педагогических работников МОУ по ТГ

	дошкольного образования, в рамках реализации ФГОС ДО»	Заседание районного методического совета МОУ: «О работе творческих групп педагогов МОУ в 2018-2019 уч. году»	Август 2018г.	Решение РМС, распорядительный акт комитета образования администрации МО Приозерский муниципальный район Ленинградской области (далее – комитет образования)
--	---	--	---------------	---

ЭТАП 2. (основной) Сентябрь 2018г.- июнь 2019г.

2.1.	Организация и проведение заседаний творческих групп по основным направлениям ФГОС ДО, «Школа наставника», «Школа молодого педагога»; Отработка нормативной документации, локальных нормативных актов;	1	2	3
Проведение заседаний творческих групп педагогов МОУ в соответствии с планами ТГ;		В течение учебного года	Планы работы ТГ на учебный год; Планы заседаний ТГ в соответствии с планом работы на учебный год; Анкетирование педагогических работников; Разработка проектов локальных нормативных актов; Разработка методических материалов педагогами МОУ (образовательных проектов);	
Разработка ЛНА «Положение о муниципальных педагогических чтениях «Повышение качества образования воспитанников МОУ в рамках реализации ФГОС ДО»		Ноябрь 2018г.	Распорядительный акт комитета образования	
		Подготовка отчета по результатам методической работы и работы ТГ за 2018-2019 уч. год	Июнь 2019г.	Отчет методиста ИМО Ошеко С.Н., отчеты руководителей ТГ

ЭТАП 3 (заключительный) август 2019г. – декабрь 2019г.

3.1.	Введение системы наставничества в деятельность МОУ	1	2	3
Формирование списков педагогических работников МОУ, участников творческих групп по направлениям ФГОС дошкольного образования, в том числе: «Школа молодого педагога»;		Август 2019г.	Планы работы творческих групп на учебный год; Планы заседаний творческих групп в соответствии с планом работы на учебный год;	

		Совещание заведующих МОУ: «Об итогах методической работы за 2018-2019 уч. году, работе РМС и ТГ педагогов в 2019-2020 уч. году»	Сентябрь 2019 г.	Решение совещания, распорядительный акт комитета образования
		Курсы повышения квалификации 7.4.20. «Организация наставничества как фактор профессионального роста педагога» для руководящих и педагогических работников МОУ на базе Приозерского района от ЛОИРО, 1 группа, 25 человек.	Сентябрь-ноябрь 2019 года, 78 часов	Удостоверения ЛОИРО о повышении квалификации участникам курсов
		Совещание заведующих МОУ: «О введении системы наставничества в работу МОУ в 2019-2020 уч. году»	Ноябрь 2019г.	Решение совещания, распорядительный акт комитета образования, принятие и введение в действие ЛНА в МОУ; внесение изменений в ЛНА МОУ; распорядительные акты МОУ.
		Организация и проведение муниципальных педагогических чтений «Повышение качества образования воспитанников в рамках реализации ФГОС дошкольного образования в муниципальных образовательных учреждениях, реализующих образовательную программу дошкольного образования»;	Декабрь 2019г.	Опыт работы педагогов, участников творческих групп от МОУ;
3.2.	Обобщение опыта работы, обеспечение информационной открытости: размещение материалов на сайте МОУ, МОУ ДО ЦИТ;	Издание сборника №2 «Современные подходы к организации образовательной деятельности с воспитанниками, повышение качества образования»	Декабрь 2019г.	Сборник №2, методическая разработка «Организация работы по наставничеству в муниципальных образовательных учреждениях, реализующих образовательную программу дошкольного образования»

Ожидаемые результаты при реализации инновационного проекта:

- Отработка нормативно – правовой базы МОУ;
- Введение системы наставничества в работу МОУ;
- Профессиональная и социальная адаптация педагогов, повышение уровня профессионализма, подготовка к аттестации;
- Активное участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства; педагогических чтениях, конференциях на муниципальном и региональном уровнях;
- Повышение качества образования воспитанников МОУ;
- Выпуск сборника №2 «Современные подходы к организации образовательной деятельности с воспитанниками в рамках реализации ФГОС дошкольного образования».

Обоснование возможности реализации проекта:

проект будет реализован при активном взаимодействии и профессиональном отношении всех участников системы образования Приозерского муниципального района: специалистов комитета образования администрации МО Приозерский муниципальный район Ленинградской области, руководителей МОУ, информационно - методической службы МОУ ДО ЦИТ; руководителей творческих групп, педагогических работников МОУ.

Предложения по распространению и внедрению результатов реализации проекта:

Введение системы наставничества в практическую деятельность муниципальных образовательных учреждений МО Приозерский муниципальный район Ленинградской области.

Обоснование устойчивости результатов инновационного проекта.

Устойчивость результатов инновационного проекта будет обеспечена в процессе:

- Использования в практической деятельности МОУ материалов: диагностика, планирование работы, проекты распорядительных актов, проекты локальных нормативных актов, система работы по наставничеству;
- Повышения квалификации педагогических и руководящих работников МОУ, подготовка к аттестации;
- Повышения уровня профессиональной заинтересованности педагогов в достижении конечного результата – качество образования воспитанников;
- Осуществления координирующей и направляющей функции информационно - методической службы МОУ ДО ЦИТ на уровне МОУ района.

Результаты инновационного проекта могут быть использованы:

Для организации работы по наставничеству в муниципальных образовательных учреждениях МО Приозерский муниципальный район Ленинградской области.