

Принят на заседании  
общего собрания работников  
от 30 августа 2018 г.  
протокол № 3

Утвержден  
приказом  
от 31.08.2018 г. № 12

### Локальный нормативный акт №3

## ПОЛОЖЕНИЕ об общем собрании работников муниципального образовательного учреждения дополнительно образования Центр информационных технологий

### 1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение об общем собрании работников муниципального образовательного учреждения дополнительно образования Центр информационных технологий (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом РФ, Уставом муниципального образовательного учреждения дополнительно образования Центр информационных технологий.
- 1.2. Положение определяет компетенцию, порядок формирования и срок полномочий, организацию деятельности, порядок принятия решений общего собрания работников, порядок ведения документации общего собрания работников (далее – общее собрание) муниципального образовательного учреждения дополнительно образования Центр информационных технологий. (далее – МОУ ДО ЦИТ).

### 2. Компетенция общего собрания.

2.1. Общее собрание работников является коллегиальным органом управления, к компетенции которого относится:

- ✓ внесение предложений директору МОУ ДО ЦИТ по основным направлениям деятельности образовательного учреждения, включая предложения по перспективе (стратегии) развития;
- ✓ внесение предложений директору МОУ ДО ЦИТ по вопросам социально-экономических, финансовых и иных условий труда в МОУ ДО ЦИТ;
- ✓ внесение предложений по внесению изменений в Устав;
- ✓ принятие локальных нормативных актов по основным вопросам деятельности МОУ ДО ЦИТ, в том числе затрагивающих права и обязанности работников (при отсутствии представительных органов работников);
- ✓ внесение предложений по корректировке плана мероприятий МОУ ДО ЦИТ, совершенствованию работы, развитию материальной базы;
- ✓ обсуждать и принимать изменения в локальный нормативный акт об оплате труда работников и распределении стимулирующих выплат;
- ✓ избрание представителя (представительного органа) для представления интересов работников в социальном партнерстве на локальном уровне в порядке, предусмотренном трудовым законодательством;
- ✓ внесение предложения руководителю МОУ ДО ЦИТ о создании комиссии по охране труда работников, рассматривать вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья учащихся;
- ✓ разрешать конфликтные ситуации между работниками и администрацией МОУ ДО ЦИТ;
- ✓ утверждение порядка проведения тайного голосования в случаях, предусмотренных настоящим Положением.

2. 2. Общее собрание работников или его уполномоченный представитель вправе представлять интересы работников МОУ ДО ЦИТ в органах власти и управления, профсоюзных и иных

